



Turun yliopisto
University of Turku



KUMPPANUUSAKATEMIA

Pienin kokeiluin kohti parempaa tiedonsiirtoa ja tiedolla johtamista

Markus Kantola

FT

8.12.2020



SATAKUNTALIITTO

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto

”Me olemme voimakkaampia kun
kuuntelemme, ja viisaampia kun
jaamme”
–Rania Al-Abdullah

10.12.2020

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Johtamisen näkökulma

- Esimiesten vastuulla varmistaa, että tieto kulkee organisaatioiden välillä.
- Esimiesten tulee olla helposti ”saavutettavissa”.
- Työntekijän pitäisi pystyä suorittamaan hänelle annettu tehtävä.
- Työntekijää tulisi kannustaa toimimaan halutulla tavalla.
- Työntekijälle tulisi antaa valtaa ja vastuuta.
- Esimiesten tulee kantaa ^{10.12.2020} vastuu oikeanlaisesta organisaatiokulttuurista

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto

Työntekijän näkökulma

- Peruslähtökohta; Pyritään asettumaan työtoverin/asiakkaan asemaan ja eri tavalla.
- Kysy, kysy ja kysy, jos et tiedä, ja toimi tiedon pohjalta.
- Rohkeus hakea aktiivisesti ratkaisuja.



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kiitos !!!

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto

10.12.2020

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto

10.12.2020

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto